

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ**
"Московский джазовый оркестр под управлением И. БУТМАНА"

П Р И К А З

27 декабря 2018 г.

№ 21/ОД

**Об утверждении распорядительных
документов по противодействию коррупции**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» мер по предупреждению и противодействию коррупции **приказываю:**

1. Утвердить с 01 января 2019 г.:

1.1. Положение о противодействии коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» согласно приложению № 1;

1.2. План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» согласно приложению № 2;

1.3. Положение о конфликте интересов в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» согласно приложению № 3;

1.4. Порядок взаимодействия работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» с правоохранительными органами при расследовании преступлений коррупционной направленности согласно приложению № 4;

1.5. Положение о Комиссии по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» согласно приложению № 5;

1.6. Регламент сообщения лицами, замещающими отдельные должности в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, а также сдачи подарка, подачи заявления о его выкупе, рассмотрения вопросов об использовании подарка согласно приложению № 6;

1.7. Положение о Комиссии по определению стоимости подарков Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана», полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями согласно приложению № 7.

2. С момента введения в действие настоящего приказа, признать утратившими силу следующие приказы:

- приказ от 14 апреля 2017 года № 7 «Об утверждении Положения о противодействии коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы»;

- приказ от 14 апреля 2017 года № 8 «Об определении ответственных за профилактику коррупционных и иных нарушений».

3. Определить должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» главного администратора А.А. Сергеева.

4. Главному администратору А.А. Сергееву обеспечить:

соблюдение работниками, занимающими отдельные должности, ограничений, запретов и обязанностей, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

доведение настоящего приказа, Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения, к совершению коррупционных правонарушений и Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, до работников, занимающих отдельные должности;

прием, регистрацию, учет и проверку, содержащихся в уведомлениях сведений о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам с аналогичной целью;

прием, регистрацию, учет и проверку сведений, содержащихся в уведомлениях о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

ознакомление работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» с настоящим приказом под роспись.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.Т. Гарипов

С приказом ознакомлен: Главный администратор

А.А. Сергеев

Выборный орган первичной профсоюзной организации отсутствует

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУК г. Москвы
"Джаз-оркестр п/у И. Бутмана"
от 27 декабря 2019 г. № 21/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в Государственном бюджетном
учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр
под управлением И. Бутмана»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» (далее - Положение) определяет антикоррупционную политику Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» (далее – ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»), в том числе цели, задачи, принципы ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.3. Положение является локальным нормативным документом постоянного действия, является обязательным для исполнения всеми работниками ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана», которые должны быть ознакомлены с ним под роспись.

1.4. Положение и изменения к нему утверждаются приказом директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана», вступают в силу с момента их утверждения, если иной порядок не установлен приказом об их утверждении.

1.5. Положение разработано в целях информирования работников ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» о принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, формирования у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех ее формах и проявлениях, предупреждения коррупционных проявлений и обеспечения ответственности за коррупционные проявления, минимизация риска вовлечения ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2. Термины и определения

2.1. Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана».

2.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки,

получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.5. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.6. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.7. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.8. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.9. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная), лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и

беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.10. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми, указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана».

3.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана», ее руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Ответственность за реализацию в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» антикоррупционной политики, профилактику коррупционных и иных правонарушений возлагается на должностное лицо, которое назначается приказом директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана».

4.2. Конкретный перечень задач, функций и полномочий должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики, профилактику коррупционных и иных правонарушений определяются должностной инструкцией, в частности к ним относятся:

разработка и представление на утверждение директору ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» проектов локальных нормативных актов ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

организация проведения оценки коррупционных рисков, проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»;

прием, регистрация, учет и проверка, содержащихся в уведомлениях сведений о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам с аналогичной целью, локальными нормативными актами и приказами директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»;

прием, регистрация, учет и проверка сведений, содержащихся в уведомлениях о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, локальными нормативными актами и приказами директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»;

проверка достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» отдельных должностей, включенных в перечень, а также работниками, замещающими указанные должности на основании трудового договора;

контроль за соблюдением работниками, замещающими в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» на основании трудового договора отдельные должности, ограничений, запретов и обязанностей, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, ответственность за неисполнение

5.1. Общие обязанности работников ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»;

в порядке, установленном действующим законодательством, локальными нормативными актами и приказами директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» информировать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

в порядке, установленном действующим законодательством, локальными нормативными актами и приказами директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» информировать о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» или иными лицами;

в порядке, установленном действующим законодательством, локальными нормативными актами и приказами директора ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» сообщать о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. На работников, замещающих в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» на основании трудового договора отдельные должности, распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

5.3. Работники, занимающие должности, указанные в пункте 5.2 настоящего Положения не вправе:

принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

5.4. Работникам, занимающим должности, указанные в пункте 5.2 настоящего

Положения, запрещается:

получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

5.5. Работники, занимающие должности, указанные в пункте 5.2 настоящего Положения, обязаны:

уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов;

уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных пунктом 5.4 настоящего Положения, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.6. Работники, виновные в совершении коррупционных правонарушений могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, в порядке и основаниям предусмотренным законодательством Российской Федерации.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана»

6.1. Конкретный перечень реализуемых мероприятий в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана», сроки их проведения, лица ответственные за реализацию мероприятий, определяются в Плане мероприятий по противодействию коррупции, который утверждается приказом директора.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБУК г. Москвы
"Джаз-оркестр п/у И. Бутмана"
от 27 декабря 2019 г. № 21/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в Государственном бюджетном учреждении
культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением
И. Бутмана»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр под управлением И. Бутмана» (далее - ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей учреждения.

1.2. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением
и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов учреждения и работника учреждения при урегулировании конфликта интересов;

защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности;

- руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения

4.1. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя учреждения сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.2. Указанное в пункте 4.1 настоящего Положения сообщение работника учреждения передается на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении

5.1. Работники учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и порядком их разрешения в учреждении.

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

- ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения;

- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

- увольнение работника учреждения по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иные способы в соответствии с законодательством.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. За неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

УТВЕРЖДЕН
приказом ГБУК г. Москвы
"Джаз-оркестр п/у И. Бутмана"
от 27 декабря 2019 г. № 21/ОД

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции в Государственном бюджетном
учреждении культуры города Москвы «Московский джазовый оркестр
под управлением И. Бутмана»

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения		
1.1	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, иных распорядительных документов по противодействию коррупции	Главный администратор	Январь 2019 г.
2	Разработка, введение специальных антикоррупционных процедур		
2.1	Прием, регистрация, учет и проверка сведений, содержащихся в уведомлениях о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Главный администратор	постоянно
2.2	Прием, регистрация, учет и проверка, содержащихся в уведомлениях сведений о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам с аналогичной целью	Главный администратор	постоянно
2.3	Проверка достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение в ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» отдельных должностей, включенных в перечень, а также работниками, замещающими указанные должности на основании трудового договора	Главный администратор	постоянно
2.4	Контроль за соблюдением работниками, замещающими отдельные должности, ограничений, запретов и обязанностей, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 г. № 568 «О	Главный администратор	постоянно

	распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»		
3	Обучение и информирование работников		
3.1	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Главный администратор	по мере необходимости
3.2	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Главный администратор	по мере необходимости
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГБУК г. Москвы «Джаз-оркестр п/у И. Бутмана» нормам действующего антикоррупционного законодательства и требованиям Положения		
4.1	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	постоянно
5	Применение антикоррупционной политики в сфере закупочной деятельности		
5.1	Планирование и осуществление закупок с учетом требований Федеральных законов от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Главный бухгалтер	постоянно
6	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы		
6.1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, предоставление отчета директору	Главный администратор	ежегодно